

dialog in organisationen | 01_2016

Der Mensch im Mittelpunkt. Aber wie?

offenes Seminar I 12. – 14. 02.2016 | Pressbaum

mit Eelco de Geus, Benno Kapelari und Sabine Kresa

„Als Dialogbegleiter in Organisationen öffnen wir Räume jenseits der bestehenden Hierarchien, Rollen und Dynamiken, die Gleichwertigkeit zulassen, Verlangsamung bringen, Authentizität, Offenheit und Transparenz fördern, Entwicklung und friedliche Konfliktlösung ermöglichen, worin Gelungenes und Nicht-Gelungenes Platz haben darf und in denen das kollektive Wissen und die Kreativität der Organisation (wieder) in Fluss kommen können.“

teilnehmerfeld

Ein Seminar für Menschen mit Dialogerfahrung als BegleiterIn oder TeilnehmerIn im unternehmerischen Kontext, welche die Haltung und Methode in Unternehmen und Organisationen vertiefen, initiieren und erfolgreich weiterentwickeln möchten.

In jedem Seminar öffnen wir den Raum für ein Kontingent an Interessierten ohne Dialogerfahrung um auch diese Stimmen als wertvolle Perspektiven in den Prozess zu integrieren.

was sie erwartet

Diese Veranstaltung ist als offener Lern- & Forschungsraum konzipiert und auf die unterschiedlichen Settings und speziellen Dynamiken in Unternehmen ausgerichtet. Es erwartet Sie eine vorbereitete Lern- & Forschungsumgebung, Impulsvorträge, viel Zeit für Austausch und eigene Erprobung in unterschiedlichsten dialogischen Settings und Erlebnisräumen. Gerne bringen wir unsere Erfahrungen, Inputs, hilfreiche Formate und Wissen aus der Praxis mit in den Kreis und lernen von und miteinander.

das themenspektrum

Der Anfang

- Auftragsklärung - die Arbeit mit Hypothesen
- Teilnehmerfeld – wer, wann mit wem im Kreis zusammenkommt
- Intention – über die Wichtigkeit der Einladung

Der Prozess

- Den Prozess planen - Interaction Design
- Der Umgang mit dem Bedürfnis nach Entscheidungen und Schnelligkeit
- Sichtbarmachen von Ergebnissen – Methoden für Nachhaltigkeit & die Ernte
- Den Dialog als Haltung im Unternehmen implementieren
- Erwartungskonformität – wie schaffen wir Transparenz hinsichtlich Ergebnisse und nächster Schritte
- Den Kreis erweitern – Sicherstellen des Informationsflusses

Methodische Vertiefung

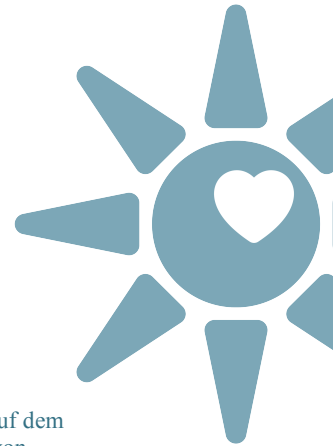
- Der Dialog in unterschiedlichen Organisationsdynamiken
- Sensing – Dynamiken von Übertragung und Repräsentanz evident und nutzbar machen
- Die dialogische Sprache in Unternehmen
- Der Dialog als repräsentierender Kreis
- Dialogische Kurzinterventionen
- Dialog in unterschiedlichen Unternehmenssettings führen – Mitarbeitergespräch, Teamsitzung, Krisengespräch, etc.
- Chancen und Risiken beim Einsatz von Dialog in Organisationen

leitung und begleitung

Eelco de Geus | Leben im Dialog



Der Gründer von Leben im Dialog arbeitet seit 30 Jahren auf dem Gebiet der Kommunikation, Leadership und Entwicklung von lernenden Organisationen, sowohl in den Niederlanden, als auch in Deutschland, Österreich, Belgien und den USA. Er ist Dozent an Universitäten und Hochschulen, begleitet Organisations-aufstellungen, system-dynamisches Teamtraining und Dialog-prozesse, sowohl im privaten als auch im Organisationskontext. Eelco de Geus ist Initiator und Leiter der Ausbildungsprogramme für systemische Dialogprozessbegleitung in den Niederlanden und Österreich, und Mitgründer der leadership.werkstatt in Wien. www.lebenimdialog.at



Benno Kapelari | Lebens- & Sozialberatung



Benno Kapelari ist ausgebildeter Volksschullehrer, Trainer, Erwachsenenbildner und Lebens- und Sozialberater. Als Zukunftsgestalter und kraftvoller Visionär baute er als Schulleiter die Lernwerkstatt Herzogenburg mit auf und begründete den „LebensRaum Niederhof“, einen Lebens- und Arbeitsraum für menschengerechtes Zusammensein in gelebter Gemeinschaft. Fortbildungen bei Mauricio und Rebecca Wild, später bei Freeman Dhority und Martina Hartkemeyer eröffneten Benno Kapelari die vielfältigen Möglichkeiten des Dialogs zur gemeinschaftlichen, gesellschaftlichen und persönlichen Entwicklung. Mit Eelco de Geus entwickelt er den österreichischen Ausbildungslehrgang Dialogprozessbegleitung und engagiert sich seither in allen Lebensbereichen eine annehmende und respektvolle Begegnungskultur aufzubauen. www.ich-du-wir.at

Sabine Helene Kresa | im-raum



Sabine Kresa ist systemisch-dialogische Unternehmensberaterin, zertifizierte Wirtschafts-Coach für Einzelpersonen & Gruppen, Dialogprozessbegleiterin in Unternehmen und offenen Gruppen sowie Aufstellungsleiterin für Familien und Organisationen. Nach ihrer langjährigen Arbeit als Führungskraft in der Wirtschaft begleitet Sie nun Unternehmen und Privatpersonen bei Entscheidungs-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Einen völlig neuen Raum für Führungskräfte, die in gemeinsamer Reflexion einen visionären Paradigmenwechsel im Management herbeiführen wollen, hat Sabine Kresa mit der Gründung der leadership.werkstatt eröffnet. www.im-raum.at



organisation & anmeldung

Termin & Seminarort

Freitag, 12.02.2016 | 15:00 – 20:00 Uhr, Samstag | 09:30 – 18:30 Uhr
bis Sonntag, 14.02.2016 | 09:30 - 14:30 Uhr
Leben im Dialog | Seminarraum Dialogos | 3021 Pressbaum, Kaiserbrunnstraße 6

Wir bitten Sie Ihre Übernachtung gegebenenfalls selbst zu organisieren.

Ihr frei gewählter Seminarbeitrag

€ 190,-- € 320,-- oder € 420,-- | exkl.20 % USt.

Es ist uns wichtig den Dialog als Haltung und Methode möglichst vielen Menschen und Unternehmen mit unterschiedlichsten wirtschaftlichen Hintergründen zugänglich zu machen. Bitte wählen Sie aus den 3 angeführten Summen den Beitrag der im Hinblick auf Ihre ganz persönlichen Möglichkeiten, und zum Wohle des Ganzen für Sie stimmig ist.

Inkludiert sind die Seminarkosten sowie die Verpflegung mit Snacks, Pausengetränken und zwei warmen Mahlzeiten.

Bitte sprechen Sie mit uns, wenn Sie darüber hinaus eine individuelle Lösung benötigen.

Kontakt & Anmeldung

Leben im Dialog Eelco de Geus
info@lebenimdialog.at
+43 (0) 680 444 96 56

Anmeldeschluss: 05. Februar 2016

Es werden maximal 20 Plätze in der Reihenfolge der Anmeldung vergeben.

die leadership.werkstatt im www

www.leadershipwerkstatt.at
[auf facebook](#)

